



## Síntesis curricular

José Manuel Casado González, doctorado en Sociología Industrial, Master en Organización y Dirección de Recursos Humanos y PDD por el IESE.

A lo largo de su carrera profesional ha desarrollado un número significativo de investigaciones y dirigido una importante cantidad de proyectos en el área de Organización y Mejora de Eficiencia Empresarial.

Es Socio Director de Accenture, responsable del área de *Talent & Organization Performance* -antes denominada *Human Performance*- y ha dirigido diferentes proyectos de cambio organizativo, cambio cultural y grandes procesos de integración y transformación empresarial en organizaciones públicas y grandes empresas en nuestro país y en el extranjero.

Como experto en Gestión de Capital Humano, está especializado en Diseño Organizativo y en la utilización de Tecnologías para la Optimización del Rendimiento Humano. Asimismo, tiene una gran experiencia en procedimientos de *counseling*, *coaching*, entrenamiento y procesos de mejora de resultados para equipos de Alta Dirección. Fue pionero en el uso y aplicación de metodologías avanzadas de desarrollo de directivos, uno de los primeros *coach* de Accenture y ha desarrollado este tipo de procesos para grupos y altos ejecutivos entre los que se encuentran presidentes, consejeros delegados, vicepresidentes y directores generales de multinacionales españolas.

Por otra parte, en Accenture pertenece a diversos grupos de trabajo estructurados a nivel mundial, dirige un grupo de expertos en Capital Humano de casi 400 profesionales y es responsable del *domain* o área de conocimiento denominada como *Organization Effectiveness*. Además, es el secretario del *Advisory Board* de Accenture en España y consejero de la empresa NetPersonas.

Ponente habitual en foros relacionados con la gestión empresarial, liderazgo, organización, gestión del cambio y capital humano, es miembro del Consejo Editorial del semanario eWeek, de la revista Emprendedores y de Executive Excellence. Columnista del Ojo Crítico de Expansión; del Humano Digital de eWeek y de autor de la sección "Los puntos sobre las ies" de la Revista Capital Humano.

Es autor de los siguientes textos:

- *"El Directivo del Siglo XXI"*. Gestión 2000, Barcelona, 2000. (Segunda Edición, mayo de 2001),
- *"El Valor de la Persona: Nuevos Principios para la Gestión del Capital Humano"*. Prentice Hall, Madrid, febrero, 2003.
- *"Dirección Asistida: Cómo Conducir Equipos a la Excelencia"*, LID; Madrid, septiembre 2006.

Por otra parte, es coautor de los siguientes libros:

- *“Management Español: Los Mejores Textos”* Ariel, Barcelona, 2002
- *“Coaching Directivo: Desarrollando el Liderazgo”* Ariel, Barcelona, 2003
- *“La Tecnología al Servicio de las Personas: eHR”*, AEDIPE y Prentice Hall, octubre 2004
- *“Forjando Líderes”* LID, Madrid, octubre de 2007.

Asimismo es coordinador y coautor del libro *“El Desaprendizaje Organizativo”* Ariel, Barcelona, Enero 2004 y autor del prólogo del libro *“Workforce Crisis”* publicado por Harvard University de tres expertos mundiales en la materia y que en español ha sido editado en español en julio de 2007 con el título de *“Retención del Talento”*

En estos momentos está trabajando en su próxima obra que verá la luz este año 2008, bajo el título *“El Volante del Éxito”*

Además, ha publicado más de 300 artículos en medios de comunicación y revistas especializadas.

Asimismo, forma parte del grupo *Top Ten de Management Español*.