

# Antonio Peñalver

## **Formación académica:**

- **Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología** por la Universidad Complutense en 1984.
- **Master en Dirección de Empresas (MBA)** por la Escuela de Organización Industrial (EOI) en 1985/86.
- **Programa de Desarrollo Directivo (PDD)** en 1994 por IESE Business School
- **Programa de Dirección General (PDG)** en 2001 por IESE Business School
- Realizando la **Tesis para el Doctorado en Economía** en la Universidad de Alcalá

## **Experiencia profesional:**

- **Socio y Consejero Delegado de PEOPLE EXCELLENCE (desde octubre de 2008)**, compañía creada a principios de 2007, -compuesta por un conjunto de profesionales seniors provenientes de HAY, Psicsoft, PWC, Delloitte, etc.-, especializada en la Consultoría, Métricas, Formación y Desarrollo de Recursos Humanos y con foco en favorecer el *Liderazgo de Personas y Negocio*.
  - Responsable principal de Desarrollo de Negocio: notoriedad, gestión comercial y expansión
  - Proyectos de consultoría dirigidos hasta el momento:
    - Sistema de Gestión del desempeño y Retribución Variable de los Centros Tecnológicos de Andalucía
    - Universidad Corporativa de AVIVA
  - Conferencias y Seminarios relevantes impartidos hasta el momento:
    - Eficacia Directiva para directivos de INTA
    - Feedback Directivo para los directivos de Telefónica España
    - Entrevista de Desarrollo Profesional para directivos de WKE
    - Eficacia Directiva para directivos del Ayuntamiento de Málaga y sus empresas municipales
    - Etc.
  - Clientes gestionados hasta el momento:
    - INDRA: ActivaT (competencias core) para nuevos incorporados y Gestión de Equipos para mandos de fabrica
    - WKE: Entrevista de Desarrollo Profesional para directivos
    - AVIVA: Universidad Corporativa
    - TELEFONICA: Lunch de directivos (sobre Liderazgo Compartido), y Programa de Feedback directivo
    - ACCIONA: Seminario de Liderazgo Situacional para directivos
    - AYUNTAMIENTO DE MALAGA: Programa formativo en Eficacia Directiva
    - CRUZ ROJA: Talleres de Plan de Formación para Coordinadores de Zona
    - FERROVIAL: seminarios sobre diferentes técnicas de Recursos Humanos
    - DIA: Gestión de Recursos Humanos
- **Socio Director de PSICOSOFT, (desde Septiembre de 2005)**, -compañía especializada en Recursos Humanos de alcance euro americano-, responsable de proyectos, grandes cuentas y la expansión. Destacando:
  - *Director de la práctica de Consultoría de Recursos Humanos.*
  - *Director de América Latina con oficinas en Argentina y Chile.*
  - *Principales proyectos dirigidos técnicamente y/o gestionados comercialmente hasta el momento:*
    - Escuela de Ventas de Endesa;
    - Red de Oficinas Escuela de Banesto;
    - Plan de Carreras de Empresas de Banesto;
    - Plan de Formación por Competencias de Indra,
    - Plan de Formación Curricular de la Red de Banco Sabadell,
    - Plan de Formación y Desarrollo de Llanera,
    - Plan de Retención de Profesionales Claves de los Servicios de Salud de la Comunidad de Andalucía,

- Plan de Desarrollo de Mujeres Directivas de Caja de Granada
    - Etc.
  - Materias sobre las que he impartido formación:
    - Comunicación e Influencia para directivos comerciales de CREDITO y CAUCION
    - Gestión de Equipos para ALSTOM POWER, INDRA, etc.
    - Gestión del Desempeño para directivos de WKE y Caja de Castilla La Mancha
    - Gestión de Recursos Humanos para la Red de A3 Software
    - Coaching Directivo para el Comité de Dirección de CAJA de GRANADA
    - Etc.
- **Director de Formación y Desarrollo del Grupo Santander, (de Diciembre de 1995 a Septiembre de 2005),** destacando:
  - *Dirección de la actividad de integración, formación, gestión del talento, sistemas de desarrollo profesional, evaluación del desempeño y convenios de cooperación educativa* del Grupo, a lo largo del proceso de fusión con BCH, integración de sociedades en España y la expansión internacional.
  - *Premio Expansión y Empleo a la Innovación en Recursos Humanos de Expansión & Empleo*, en 2004 por el desarrollo e implantación del campus de formación on-line del Grupo Santander, Formavía.
  - *Diseño, planificación, implantación, -en marzo de 2005- y Dirección Ejecutiva de la Universidad Corporativa Santander:* Centro Corporativo de Formación y Desarrollo.
  - *Director General del Centro Internacional de Formación Financiera* (Fundación del Santander y la Universidad de Alcalá), desde junio de 2001 hasta septiembre de 2005.
  - *Director Técnico, desde junio de 1996, de los masters en Banca y Mercados Financieros* en México y Santander del Santander y las universidades de Cantabria y Anahuac;
  - *Consejero del Euroforum (Centro internacional de Formación Residencial),* de 2004 a 2005.
- **Director de Recursos Humanos de Unicaja, (desde diciembre de 1992 a diciembre de 1995),** destacando:
  - *Gestor del proceso de integración de la fusión de las cinco cajas andaluzas,* destacando:
    - Desarrollo de toda la práctica de Recursos Humanos
    - Pacto laboral para la Fusión
    - Plan de Desvinculación Anticipada (reduciendo el 8% la plantilla)
    - Etc.
  - *Consejero de ESESA (Escuela Superior de Estudios de Empresa de Andalucía)*
  - *Miembro de la Comisión Nacional de Recursos Humanos de la CECA.*
- **Consultor Senior y Gerente de Recursos Humanos de Andersen Consulting, (actual Accenture)), especializado en Recursos Humanos, (de junio de 1989 a diciembre de 1992),** liderando proyectos nacionales e internacionales, como:
  - Plan de Cambio de Personas a la Nueva Mina para Hullera Vasco Leonesa
  - Estudio de Retribución de Directivos para Caja de Extremadura;
  - Plan de Formación de Unicaja
  - Plan para la Fusión Laboral de Unicaja
  - Evaluación de Directivos
  - Proyecto de Universidad Privada para Caja Segovia;
  - Sistema de Gestión por Competencias para Bancomer (México);
  - Diseño del Sistema de Trayectorias Profesionales para SONANGOL (Angola);
  - Etc.
- **Gerente de Recursos Humanos de Cyanamid Iberica, (actual Wyatt), (de noviembre de 1987 a junio de 1989),** responsable de la práctica de selección, formación, desarrollo y comunicación interna.
- **Responsable de Formación de TUDOR, (actual Exide), (de mayo de 1986 a noviembre 1987),** realizando del primer estudio de necesidades formativas e implantando la práctica de formación y desarrollo.
- **Becario y Técnico de Entrada de Iberia, (de junio de 1985 a mayo de 1986),** en Recursos Humanos, en el área de Compensación y Beneficios, prioritariamente.

**Datos complementarios:**

- **Profesor Asociado de la Universidad de Alcalá, (desde junio de 2001)**, especializado en Recursos Humanos en la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales, Departamento de Administración de Empresas.
- **Conferenciante y Profesor sobre materias de Recursos Humanos y Management**, en diversas instituciones como:
  - **IIR España**. Profesor y Conferenciante habitual (desde 2005):
    - Plan de Formación (8 ediciones),
    - Training Metrics (5 ediciones)
    - Gestión del Talento (2 ediciones)
    - Gestión del Desempeño (6 ediciones)
    - Evaluación de Personas (3 ediciones),
    - Gestión de Recursos Humanos (2 ediciones)
    - Entrevista de Selección (3 ediciones)
    - Retención y Retribución del Talento (2 ediciones)
  - **ESESA**. Escuela de Estudios Superior de Empresas (Unicaja y Ayuntamiento de Málaga). Profesor habitual del Master Executive:
    - Comportamiento Humano en la Organización: Liderazgo, Competencias directivas y Funcion de Recursos Humanos (11 ediciones)
  - Otras: IESE Business School; Inst. Empresa, AEDIPE; Capital Humano; Expomanagement; Recoletos; Euroforum; CEU; GREF; Universidad de Navarra; Universidad de Cantabria; Universidad de Alicante; BIG Chile, etc.
- **Articulista especializado**, en publicaciones como:
  - **Expansión y Empleo** (habitual, mensual, en Cine de Gestión, desde 2006),
  - **Capital Humano** (habitual, mensula, en Tendencias de Formación y Desarrollo, desde 2007),
  - Otros: Equipos y Talento; AEDIPE, etc.
- **Coautor del Libro E-Learning en España de AEDIPE ( 2004)**
- **Premio Expansión y Empleo a la Innovación en Recursos Humanos (2004)**
- **Miembro del Learning Group sobre Corparte Universities de la EFMD (2001 a 2004).**
- **Asistente a diferentes seminarios y conferencias** especializadas en Recursos Humanos, impartidas por instituciones como: IQPC, IIR, Capital Humano, Marcus Evans, IDDI, etc.
- **Usuario avanzado de Microsoft Office**
  - **Inglés** (advanced)
  - **Portugués** (elemental)

## Anexos

### **Artículos publicados recientemente**

- **En Capital Humano. Apartado de Tendencias en Formación y Desarrollo**
  - Training Metrics. Evaluar la Formación (Marzo 08)
  - Gestión del Cambio y Desarrollo profesional (Abril 09)
  - Universidad Corporativa (Julio y Agosto 08)
  - Formación y Eficacia Directiva (Diciembre 08)
  - Real Business Understanding (Enero 09)
  - Formar el talento (Febrero 09)
  - Certificación de la Formación (Febrero 08)
  - Tendencias en Formación y Desarrollo (Enero 08)
  - La práctica de Formación y Desarrollo en Tiempo de Crisis (Noviembre 08)
  - Elearning 2.0. Elearning y Aprendizaje Colaborativo. (Septiembre 08)
  - La profesionalización de las redes de Ventas (Octubre 08)
  - Aprendizaje desde la Realidad (Junio 08)
  - Transferencia de la Formación (Mayo 08)
- **En Capital Humano**
  - A vueltas con la Gestión del talento
  - Quien debe montar en el autobús de la empresa
  - La revolución de los departamentos de formación y desarrollo (junio y julio 05)
- **En Actualidad Económica**
  - Luces, Cámara y Formación! (Julio 06)
  - 10 Best Seller de Gestión (Julio 07)

- **En Expansión y Empleo. Apartado de Cine de Gestión.**
  - Valkiria: Conflicto de Valores (Marzo 09)
  - Bolt y Madagascar 2: Confianza para ser eficientes (Enero 09)
  - Red de Mentiras: La soledad forzada del directivo (Diciembre 08)
  - Hancock: Todos podemos ser superhéroes (Agosto 08)
  - 21 Black Jack: El talento no es cuestión de azar (Mayo 08)
  - Ché, El Argentino: El Mito del Líder
  - 300: Estrategias de Trabajo en equipo (Mayo 07)
  - Spiderman 3: El exceso de orgullo destruye a las personas (Junio 07)
  - Invasión: La amenaza de las sociedades sin alma (diciembre 07)
  - 12: Crecer para conectar (Mayo 08)
  - La Sombra del Cazador: Entre riesgos y valores (Enero 08)
  - La Jungla 4. Un Dinosaurio en la Era Digital (Septiembre 07)
  - Ratonpolis. Los grandes cambios se afrontan con decisión y en equipo (Diciembre 06)
  - United 93. Los líderes sobresalen en las situaciones críticas. (Septiembre 06)
- **En Expansión y Empleo. Tribuna**
  - Recursos Humanos somos Todos (Mayo 07)
- **En Training and Development**
  - Segmentar antes de Gestionar: un nuevo enfoque de formación y desarrollo de líderes (Enero 06)
- **En Equipos y Talento. Opinión.**
  - Formación para facilitar la transferencia al puesto y mejorar el desempeño (Diciembre 05)
  - Perspectivas de los Recursos Humanos en 2009 (Marzo 09)
- **En PWC**
  - "Blended Learning: una realidad en vías de concretarse." (Septiembre 05)

#### **Entrevistas en diferentes medios**

- **En Expansión y Empleo**
  - Las empresas sacan partido a los masters (Febrero 04)
  - La gestión del talento incrementa la eficacia ante la coyuntura económica (octubre 08)
  - El uso de varias vías ahorra costes a la empresa (Abril 07)
  - Tendencias en Formación (Septiembre 09)
  - Retención y Retribución de Directivos (Enero 09)
- **ABC Nuevo Trabajo**
  - Planes de Carrera (Junio 03)
- **E Deusto**
  - Los nuevos canales juegan un papel estratégico en las empresas (Junio 07)
- **Foro de Recursos Humanos**
  - Liderazgo Personal (Enero 09)
- **Equipos y Talento**
  - Gestión y Retención del talento en el sector financiero (Abril 09)

#### **Conferencias más habituales**

- **"La Gestión del Talento". (A veces le llamo el "Mito del Talento")** \* impartido en Universidad de Alcalá, Foro RH de Universidad de Granada, Instituto de Empresa, IIR Spain, EOI; etc,
  - (\*) Dentro de este tema, hago o puedo hacer monográficos sobre: Captación del Talento; la Identificación y Evaluación del Talento; Desarrollo de Talento o Alto Potencial; Motivación y Retención del Talento, etc.
- **"Tendencias y Mejores Prácticas en Formación y Desarrollo de Recursos Humanos"** \* impartido en Escuela de Negocio del CEU, Cursos de Verano de Universidad de Cantabria, Universidad de Alcalá, Recoletos Conferencias y Formación, Aula Expomanagement, Instituto de Empresa, IESE, EOI, ESADE, etc.
  - (\*) Dentro de ellos, hago o puedo hacer monográficos sobre: Universidad Corporativa, Blended Learning, Del Aprendizaje Experiencial al Aprendizaje en Realidad, Training Metrics, etc.
- **"Tendencias y Modelos en Reclutamiento y Selección"** \* impartido en IIR Spain, Universidad de Cantabria, ESESA, EOI, etc.
  - (\*) Dentro de ellos, hago o puedo hacer monográficos sobre: Employer Branding, Búsqueda de Empleo o Tránsito Profesional, La Entrevista de Selección, Técnicas de Evaluación de personas, Gestión del Desempeño, etc.

- ***“Liderazgo y Negocio”***\* impartido en IIR Spain, Universidad de Cantabria, ESESA, EOI, AFEMCA, Instituto de Empresa, Universidad de Alcalá, Universidad de Navarra, etc.
  - (\*) Dentro de ellos, hago o puedo hacer monográficos sobre: Liderazgo y Gestión del Cambio, Liderazgo Situacional, Motivos del Directivo, Eficacia Directiva, el Mito del Líder, el Líder Emprendedor, Líder y Valores, Dirigir a través de la Comunicación, etc.
- ***“Gestión de Recursos Humanos”***\* impartido en IIR Spain, ESESA, Universidad de Alcalá, Universidad de Granada, etc.
  - (\*) Dentro de ellos, hago o puedo hacer monográficos sobre: Recursos Humanos en Tiempos Turbulentos, Los Retos de la Función de Recursos Humanos, Recursos Humanos somos Todos, etc.